



<https://verdi-bub.de/seminar/3212>

Themenplan

Betriebliche Altersversorgung nach dem Betriebsrentengesetz (BetrAVG)

Rechtsgrundlagen, betriebliche Ausgestaltung und Beteiligungsrechte des Betriebsrats

Übersicht über die arbeits- und steuerrechtlichen Grundlagen sowie die Systematik der betrieblichen Altersversorgung (Grundzüge der betrieblichen Altersversorgung, Definition nach dem BetrAVG)

Was ist betriebliche Altersversorgung im arbeitsrechtlichen, sozialversicherungsrechtlichen und steuerlichen Sinn? Die fünf Durchführungswege

Bestandteile des gesetzlichen Alterssicherungssystems für Arbeitnehmer/-innen in Deutschland

Bedeutung, Nutzen und Risiken der betrieblichen Altersversorgung für die Beschäftigten

Pflichten des Arbeitgebers bei der betrieblichen Altersversorgung nach dem BetrAVG und zum Kapitalerhalt

Regelungsformen der betrieblichen Altersversorgung (z.B. Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, einzelvertragliche Regelung)

Finanzierungsformen (Arbeitgeberfinanzierung, Entgeltumwandlungsansprüche) und Leistungsformen (beitragsorientierte Leistungszusage, Beitragszusage mit Mindestleistung)

Folgen von Arbeitgeber-/Betriebswechsel oder Jobwechsel für die betriebliche Altersversorgung

Schutz der betrieblichen Altersversorgung bei Insolvenz des Arbeitgebers

Aktuelle Entwicklungen zur betrieblichen Altersversorgung (Europarecht), Auswirkungen auf das BetrAVG

Mitbestimmungs-, Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats:

- ⚡ Betriebliche Altersversorgung - wichtiger Teil der Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- ⚡ Wo bestimmt der Betriebsrat im Detail mit?
- ⚡ Mitbestimmungsfreie Entscheidungen des Arbeitgebers
- ⚡ Hier bestimmt der Betriebsrat mit: Leistungsplan, Verzicht auf Versorgungsleistungen
- ⚡ Beteiligungs- und Antragsrechte
- ⚡ Hinzuziehung externen Sachverständigen
- ⚡ Ziele und Strategien des Betriebsrats

Die Versorgungsordnung als arbeitsrechtliches Regelungswerk der betrieblichen Altersversorgung: Warum eine Versorgungsordnung? Bedeutung für Arbeitnehmer/-innen und Arbeitgeber, Regelungselemente

Musterversorgungsordnung zur mischfinanzierten betrieblichen Altersversorgung – praktische Anwendung