



<https://verdi-bub.de/seminar/3275>

Themenplan

JAV-Praxis: Alles, was Recht ist!

Grundlagen des Arbeitsrechts für Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Erfahrungsaustausch und Bestandsaufnahme der betrieblichen Rahmenbedingungen für die Arbeit der JAV

Rechtsquellen und Grundbegriffe des Arbeitsrechts - Auslegung von (Rechts-)Normen in Bezug auf das Ausbildungsverhältnis

Zustandekommen eines Ausbildungsvertrags (nach BBiG, KrPflG, BGB)

Unterschiede: Arbeitsvertrag, Ausbildungsvertrag, Leiharbeit und Werkvertrag

Direktions- und Weisungsrecht

Auswahl- und Bewerbungsverfahren (u.a. Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung und Rechte der JAV, Zulässigkeit von Fragen im Bewerbungsgespräch (u.a. AGG))

Rechte und Pflichten aus dem Ausbildungsvertrag (Kurzdarstellung) (u.a. Jugendarbeitsschutzgesetz, BBiG, KrPflG, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Arbeitsschutzgesetz, Arbeitszeitgesetz, Mutterschutzgesetz, Elternzeit)

Ermahnung und Abmahnung (Definition, Bedeutung der Abmahnung im Ausbildungsverhältnis, Inhalt und Form der Abmahnung, Vorgehen der/des Auszubildenden gegen eine Abmahnung, Einsicht in die Personalakte)

Kündigung:

- ⚡ Kündigungarten (fristlos und ordentlich), Kündigungsfristen
- ⚡ Kündigungsgründe nach KSchG
- ⚡ Kündigung in und nach der Probezeit: Ein kleiner, aber feiner Unterschied
- ⚡ Besonderheiten der Kündigung im Ausbildungsverhältnis
- ⚡ Sonderkündigungsschutz von besonderen Beschäftigtengruppen
- ⚡ Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung (u.a. Anhörungsverfahren, Widerspruchsrecht)
- ⚡ Handlungsmöglichkeiten und -spielräume der JAV bei der Beendigung von Ausbildungsverhältnissen

Beendigung des Ausbildungsverhältnisses durch Aufhebungs-/Auflösungsvertrag (u.a. Gefahren, Risiken und Möglichkeiten der Anfechtung)

Überblick über rechtliche Ansprüche nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses, u.a.:

- ⚡ Anspruch auf Erteilung eines Ausbildungszeugnisses (z.B. Anforderungen an Form und Inhalt; Verjährung und Verfall des Anspruchs; Wer muss das Zeugnis ausstellen?; Darlegungs- und Beweislast bei Zeugnisberichtigungsklagen)

Aktuelle Rechtsprechung rund um das Ausbildungsverhältnis (u.a. Weiterbeschäftigungsanspruch von Auszubildenden nach Beendigung des Ausbildungsvertrags)