



<https://verdi-bub.de/seminar/3306>

Themenplan

Überblick über die gesetzlichen Regelungen

Einordnung des Mindestlohngesetzes (MiLoG) in das Gesamtarbeitsrechtssystem

Darstellung der Inhalte des Mindestlohngesetzes:

- ⚡ persönlicher Geltungsbereich (§ 22 MiLoG)
- ⚡ Höhe des Mindestlohns und Anspruch der Beschäftigten (§ 1 MiLoG)
- ⚡ Fälligkeit, Termine und Auszahlung (§ 2 Abs. 1 MiLoG)
- ⚡ Aufzeichnungs-/Dokumentations-/Meldepflicht des Arbeitgebers, u.a. über die geleisteten Arbeitsstunden
- ⚡ Ausgleich von Arbeitszeitkonten, Wertguthabenvereinbarungen und Mindestlohn
- ⚡ Haftung des Arbeitgebers (§ 13 MiLoG)
- ⚡ Zuständigkeit und Befugnis der Zollverwaltung bei z.B. Nichteinhaltung bzw. betrieblicher Nichtumsetzung des Mindestlohns (§ 21 MiLoG)

Verhältnis bestehender abweichender Regelungen in Tarifverträgen zum Mindestlohngesetz

Übergangsregelungen nach § 24 MiLoG

Verhältnis arbeitsvertraglicher und betrieblicher Regelungen zum Mindestlohngesetz

Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung:

- ⚡ Überwachungspflichten hinsichtlich der Einhaltung und Umsetzung des Gesetzes
- ⚡ Folgen der Mitbestimmung bei Arbeitszeitregelungen und der innerbetrieblichen Lohngestaltung, z.B. bei Überstunden- und Mehrarbeitsvergütung im Rahmen der Ausgestaltung der weiteren Arbeitsbedingungen der Beschäftigten

Praktikanten und der Anspruch auf Mindestlohn (Begriffsklärung: Wer ist Praktikant im Sinne des Mindestlohngesetzes? Rechte der Praktikanten aus dem Mindestlohngesetz)

Überblick über die Regelungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes sowie des Arbeitnehmerentsendegesetzes in Bezug auf das MiLoG

Übergangsregelungen nach § 24 MiLoG und Auswirkungen auf die betroffenen Beschäftigten (z.B. Leiharbeiter/-innen)

Aktuelle Rechtsprechung