



<https://verdi-bub.de/seminar/334>

Themenplan

SPersVG: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 SPersVG)

Die Beteiligung des Personalrats nach dem Personalvertretungsgesetz:

- ⚡ Regeln der Zusammenarbeit
- ⚡ Informationsrechte des Personalrats
- ⚡ Formen und Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung (Überblick)
- ⚡ Verfahren bei der Mitbestimmung
- ⚡ Fristen
- ⚡ Einbeziehung der Stufenvertretung

Verfahren bei der Mitwirkung

Einigungsstelle: Installierung, Zusammensetzung und Arbeitsweise

Beteiligung des Personalrats bei personellen Angelegenheiten:

- ⚡ Gegenstände der Mitbestimmung, u.a. Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen, Kündigungen
- ⚡ Unterscheidung zwischen Beamten und Beschäftigten
- ⚡ Kündigungsgründe und -arten

Beteiligung des Personalrats bei sozialen Angelegenheiten:

- ⚡ Gegenstände der Mitbestimmung (Überblick)
- ⚡ Arbeitszeit
- ⚡ Urlaub
- ⚡ Weiterbildung
- ⚡ Gestaltung der Arbeit, neue Arbeitsmethoden

Dienstvereinbarungen (Grundlagen, mögliche Inhalte, Zustandekommen usw.)

Tarifvertragsvorrang

Überblick: Beteiligung des Personalrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz

Gegenstände der Mitwirkung

Mitbestimmung in Rationalisierungs-, Technologie- und Organisationsangelegenheiten

Überwachungs- und Gestaltungsaufgaben des Personalrats bei Tarifverträgen

Öffnungsklauseln und dezentrale Regelungsbedarfe aus dem TVöD