



<https://verdi-bub.de/seminar/334>

## Themenplan

# SPersVG: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

## Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 SPersVG)

Die Beteiligung des Personalrats nach dem Personalvertretungsgesetz:

- :: Regeln der Zusammenarbeit
- :: Informationsrechte des Personalrats
- :: Formen und Verfahren der Mitbestimmung und Mitwirkung (Überblick)
- :: Verfahren bei der Mitbestimmung
- :: Fristen
- :: Einbeziehung der Stufenvertretung

Verfahren bei der Mitwirkung

Einigungsstelle: Installierung, Zusammensetzung und Arbeitsweise

Beteiligung des Personalrats bei personellen Angelegenheiten:

- :: Gegenstände der Mitbestimmung, u.a. Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen, Kündigungen
- :: Unterscheidung zwischen Beamten und Beschäftigten
- :: Kündigungsgründe und -arten

Beteiligung des Personalrats bei sozialen Angelegenheiten:

- :: Gegenstände der Mitbestimmung (Überblick)
- :: Arbeitszeit
- :: Urlaub
- :: Weiterbildung
- :: Gestaltung der Arbeit, neue Arbeitsmethoden

Dienstvereinbarungen (Grundlagen, mögliche Inhalte, Zustandekommen usw.)

Tarifvertragsvorrang

Überblick: Beteiligung des Personalrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz

Gegenstände der Mitwirkung

Mitbestimmung in Rationalisierungs-, Technologie- und Organisationsangelegenheiten

Überwachungs- und Gestaltungsaufgaben des Personalrats bei Tarifverträgen

Öffnungsklauseln und dezentrale Regelungsbedarfe aus dem TVöD