https://verdi-bub.de/seminar/3389

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

BayPVG: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 BayPVG)

Vertiefender Überblick über die unterschiedlichen Mitwirkungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen und Personalpolitik

Mitbestimmungs-, Mitwirkungs- und Anhörungsrechte des Personalrats im Detail:
- Antrags- und Initiativrechte
- Vertiefung von Beteiligungsrechten in personellen Angelegenheiten gem. Art. 75 Abs. 1 BayPVG
- Mitbestimmung insbesondere bei Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen
- Unterscheidung zwischen Angestellten und Beamten
- Zustimmungsverweigerungsgründe („Versagungskatalog“) gem. Art. 75 Abs. 2 BayPVG
- Form und Fristen des Feststellungsantrags
- Mitbestimmung bei Stellenausschreibungen, Beurteilungen etc.

Vertiefung von Beteiligungsrechten in sozialen Angelegenheiten gem. Art. 75 Abs. 4 BayPVG:
- Gestaltung der Arbeitszeit
- Lohngestaltung
- Aufstellen des Urlaubsplans
- Berufsausbildung
- Maßnahmen zur Verhütung von Dienst- und Arbeitsunfällen; Arbeitsschutz

Mitbestimmung bei Organisationsmaßnahmen gem. Art. 75a BayPVG:
- Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen, die dazu bestimmt sein können, Verhalten und Leistung der Beschäftigten zu überwachen
- Grundlagen des Datenschutzes

Mitwirkungsrechte bei Kündigung und Entlassung gem. Art. 77 BayPVG, Inhalt des Kündigungsschutzgesetzes

Beteiligungsverfahren im BayPVG (Fristen, Einigungsstelle, Beschlussverfahren und Dienstvereinbarung)

Beteiligung der Stufenvertretung und des Gesamtpersonalrats gem. Art. 80 BayPVG

Zuständigkeiten und Beteiligungsverfahren der Hauptpersonalräte gem. Art. 81 BayPVG