



<https://verdi-bub.de/seminar/341>

## Themenplan

# Mobbing: Erkennen, verstehen und aktiv verhindern

## Aufbauseminar: Rolle der gesetzlichen Interessenvertretung und Inhalte betrieblicher Regelungen

Konfliktlösungsmodelle als Maßnahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und für einen diskriminierungsfreien Arbeitsplatz

Rollen der verschiedenen betrieblichen Akteure und Stellen im und außerhalb des Betriebs/der Dienststelle

Rollen der verschiedenen betrieblichen Akteur\*innen und Hilfsangebote im und außerhalb des Betriebs/der Dienststelle  
(Gesprächsangebote, therapeutische Maßnahmen, Kostentragung usw.)

Die Interessenvertreter\*innen als Konfliktmoderatoren? Rolle, Möglichkeiten, Grenzen, Umfang und Zeitpunkt der Beteiligung

Erarbeiten von Kernpunkten einer Betriebs-/Dienstvereinbarung, u.a.

- :: Maßnahmen zur Gesundheitsprävention und zur Vermeidung von Mobbing
- :: Antidiskriminierungsbeauftragte\*r (Stellung, Funktion, Aufgaben usw.)
- :: Konfliktlösungsverfahren
- :: Betriebliche Schlichtungs- und Interventionsstellen
- :: Sensibilisierung und Qualifizierung der Beschäftigten
- :: Unterstützung, Beratung und Hilfsangebote für Beschäftigten
- :: Maßnahmen der Wiedereingliederung und des Betrieblichen Eingliederungsmanagements bei krankheitsbedingten Ausfallzeiten

Aktuelle Rechtsprechung der Arbeits- und Sozialgerichte und des Bundesverfassungsgerichts zum Thema Mobbing am Arbeitsplatz und damit verbundene Rechtsfolgen

Bearbeitung von Fällen aus der Praxis: unterschiedliche Beratungssituationen unter Berücksichtigung der Erscheinungsformen (u.a. Cybermobbing) sowie den mobbing-spezifischen verbalen und nonverbalen Kommunikationsmustern