

Themenplan

Erste Bestandsaufnahme der Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung im Betrieb

Einführung in die arbeitszeitrechtlichen und tarifvertraglichen Grundlagen zur Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung; Bedeutung arbeitsvertraglicher Regelungen

Regelungen und Begriffe zur Arbeitszeit: Sonn- und Feiertagsarbeit, Nachtarbeit, Wechselschicht und Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit, Arbeitszeitkorridor, Sonderregelungen für bestimmte Beschäftigtengruppen

Rufbereitschaft als Sonderform der Arbeitszeit und Auswirkungen auf die „allgemeine“ Arbeitszeitgestaltung

Direktions-/Weisungsrecht des Arbeitgebers und Einfluss auf die Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Einführung: Gestaltung der Arbeitszeit und der Dienstpläne unter den erweiterten Grundsätzen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie unter Berücksichtigung der sozialen Belange der Beschäftigten

Die Interessen von Beschäftigten und Arbeitgebern bei der Arbeitszeitgestaltung

Akteure der Dienstplangestaltung im Betrieb

Kurzdarstellung der Gestaltungserfordernisse an die Arbeitszeitregelungen und Dienstpläne im Betrieb

Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung und der Haftung des Arbeitgebers:

- Haftet der Arbeitnehmer gegenüber dem Arbeitgeber?
- Ist die Haftung beschränkt?
- Besteht eine Versicherungspflicht des Arbeitgebers?
- Haftung gegenüber Arbeitskollegen
- Haftung gegenüber Betriebsfremden (Kunden, Besucher usw.)
- Umfang der Schadensersatzpflicht; Schadensberechnung
- Wie wird der Schadensersatzanspruch durchgesetzt?

Arbeitnehmerhaftung und Zusammenhang mit arbeitszeitrechtlichen Verstößen

Schadensersatzpflicht und Haftungsumfang, z.B. gegenüber Dritten

Beteiligungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Mögliche Inhalte/Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung