https://verdi-bub.de/seminar/3431

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

BPersVG für Personalratsmitglieder aus Jobcentern: Mitbestimmen – mitgestalten – durchsetzen

Beteiligungsrechte und Mitwirkungsmöglichkeiten (PR 2 BPersVG)

Aktuelle Fragen und Probleme bei der Ausübung der Beteiligungsrechte des Personalrats in den Jobcentern

Beteiligungsrechte des Personalrats:
- Formen: Mitbestimmung, Mitwirkung und Anhörung (Definition und Begriffsklärung)
- Verfahren und Fristen der Mitbestimmung und Mitwirkung
- Verfahren bei Nichteinigung (Stufenverfahren und Einigungsstelle: Bildung, Verfahren, Bindung an die Beschlüsse usw.)
- Initiativrechte des Personalrats (Voraussetzungen, Verfahren und Form)
- Vorläufige Maßnahmen: Voraussetzungen und Rechtsfolgen
- Zuständigkeit und Verfahren der Verwaltungsgerichte bei Streitigkeiten über den Umfang der Beteiligungsrechte des Personalrats

Mitbestimmungsrechte des Personalrats: Beteiligung in personellen, sozialen und organisatorischen Angelegenheiten (Tatbestände und betriebliche Umsetzung)

Ausübung der Mitbestimmung des Personalrats in sozialen und organisatorischen Angelegenheiten, u.a. beim Arbeits- und Gesundheitsschutz, bei der Gestaltung der Arbeitszeit und von Arbeitszeitmodellen, bei der Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und bei der Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen

Entscheidungen der Dienststelle und Beteiligungsrechte in organisatorischen, personalwirtschaftlichen, personalrechtlichen und personalvertretungsrechtlichen Angelegenheiten in Bezug auf § 44c SGB II, Verhältnis zu den Beteiligungsrechten des Personalrats nach BPersVG

Angelegenheiten der Mitwirkung: mögliche beteiligungspflichtige Maßnahmen und Besonderheiten bei der Beteiligung bei ordentlichen Kündigungen von Beschäftigten

Anhörung des Personalrats: Beteiligung bei außerordentlichen Kündigungen und fristlosen Entlassungen sowie weiteren Angelegenheiten

Mitwirkung: Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten und Reaktionsmöglichkeiten des Personalrats (Einwendungen, Fristen und Form)

Abschluss von Dienstvereinbarungen: mögliche Inhalte, Tarif- und Gesetzesvorrang, Form und Voraussetzungen des Abschlusses, Bekanntmachung

Durchführung der Entscheidungen, an denen der Personalrat beteiligt ist, Auswirkungen auf das Direktions- und Weisungsrecht der Dienststellenleitung

Bearbeitung von Praxisfällen unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung zur Beteiligung des Personalrats