https://verdi-bub.de/seminar/3432

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz – Grundlagen

Einstieg: Situation in den Betrieben

Mitbestimmungsrechte beim Arbeits- und Gesundheitsschutz und ihre Durchsetzung

Interessenvertretung zur betrieblichen Gesundheitspolitik: Das Ganze im Blick - Vorrang von Kollektivmaßnahmen der Verhältnisprävention

Rechtliche Grundlagen: Arbeitsschutzgesetz; Arbeitsstättenverordnung; DIN EN ISO 10 075; DIN EN ISO 9241, Teil 2; GDA-Leitlinie "psychische Belastungen"

Arbeitswissenschaftliche Grundlagen und Begriffe (Salutogenese; Belastungen – Beanspruchungen – Ressourcen – Erkrankungen – Humankriterien – „menschengerechte Arbeitsgestaltung“)

Ablaufprozesse im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Bedeutung der Beteiligung der Beschäftigten

Gesamtprozess des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Gefährdungsbeurteilungen: Prozess, Methoden, Instrumente und Durchführende (Bedeutung, Überblick, praktische Beispiele)

Maßnahmen zur Minderung von Fehlbelastungen (Verhältnis-/Verhaltensprävention)

Unterweisung und Sensibilisierung

Das System des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

AuG-Akteure (auch Beschäftigte), Bündnispartner*innen, Beratung und Unterstützung für Betriebe und Interessenvertretungen

Wie können wir Verbesserungsprozesse anstoßen und steuern (Anregungen, Best Practice)?

Strategie der Interessenvertretung: Ansetzen an konkreten kritischen Punkten oder systematisches Vorgehen in Bezug auf das Gesamtthema?

Wie weiter im Betrieb? Einen gremien- und betriebsbezogenen Handlungsplan ausarbeiten