https://verdi-bub.de/seminar/3441

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Die gesetzliche Interessenvertretung im Arbeitskampf

Rechte und Pflichten des Betriebs-/Personalrats im ÖPNV während der Tarifauseinandersetzung

Das Streikrecht als Arbeitnehmergrundrecht: Die Vereinigungsfreiheit nach Art. 9 Abs. 3 Grundgesetz i.V.m. § 2 Tarifvertragsgesetz

Welche Rechte und Pflichten hat der Betriebs-/Personalrat während der Tarifauseinandersetzung?

Stellung des Betriebs-/Personalrats gegenüber dem Arbeitgeber, der Belegschaft und der im Betrieb vertretenen Gewerkschaft.

Zugangsrecht der Gewerkschaft vor und während der Tarifauseinandersetzung

Die Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten (gemäß BetrVG bzw. Personalvertretungsrecht)
:: Einsatz von betriebsfremdem Personal (Streikbrecher und Leiharbeitnehmer)

Mitbestimmung der gesetzlichen Interessenvertretung (u.a. gemäß § 87 BetrVG) bei:
:: Arbeitszeitfragen (z.B. Überstundenanordnung bei Vertretung für streikende Beschäftigte)
:: Zahlung von Streikbruchprämien

Maßregelungen, Gleichbehandlungsgrundsätze und Diskriminierungsverbot

Abmahnung und Kündigung wegen Teilnahme an Arbeitskampfmaßnahmen oder Warnstreiks

Durchführung von Betriebs-/Personalversammlungen während der Tarifauseinandersetzung

Unterrichtungsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber