



<https://verdi-bub.de/seminar/3500>

## Themenplan

Stellenausschreibung/Anforderungsprofil: Bedeutung für das Personalauswahlverfahren und mögliche Inhalte

Einstellungsvoraussetzungen/laufbahnrechtliche Voraussetzungen

Grundsatz der Bestenauslese nach Art. 33 Abs. 2 GG sowie Beamtenstatusgesetz: Rechtsgrundsätze und Umsetzung in der betrieblichen Praxis

Entscheidung über die Auswahl bei der Vergabe höherwertiger Dienstposten/bei Beförderungen: Akteure und Verfahren

Die Konkurrentenmitteilung: Zeitpunkt und Inhalte der Unterrichtung und Folgen bei Fehlern

Konkurrentenrechtsstreitigkeiten und Schadensersatzforderungen gegenüber der Dienststelle/dem Dienstherrn

Überblick über die Methoden und Instrumente der Personalauswahl im öffentlichen Dienst

Handlungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung (im Zusammenhang mit Personalauswahlverfahren und anderen damit verbundenen Aspekten, z.B. die Beteiligung bei personellen Einzelmaßnahmen)