https://verdi-bub.de/seminar/3531

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Wirksam mitbestimmen bei der Dienstplanung (Teil 1)

Arbeitszeitrecht und Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung

Rechtliche Grundlage des Arbeitszeitrechts – Normenhierarchie zur Arbeitszeit

Eckpfeiler der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung

Überblick: Regelungen des Arbeitszeitgesetzes, Inhalt und Begriffsbestimmungen

Tarifverträge als mögliche Grundlage arbeitszeitrechtlicher Regelungen (mit Beispielen)

Definition des Begriffs „Arbeitszeit“: Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit, Überstunden, Mehrarbeit, Wegezeiten usw.

Dienstplanung als Aspekt des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes

Einführung in die Rechtsgrundlagen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz und die Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Mögliche Maßnahmen zur Entlastung der Beschäftigten (z.B. adäquate Personalplanung)

Auswirkungen der Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung auf den Personaleinsatz und den Personalbedarf

Darstellung praxisrelevanter Arbeitszeitmodelle (Vor- und Nachteile):
- Teilzeitarbeit, Aushilfsarbeit
- Vertrauensarbeitszeit
- Schichtarbeit
- Telearbeit

Mitbestimmungsrechte und ihre praktische Anwendung:
- Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung
- Möglichkeiten und Inhalte von betrieblichen Regelungen (Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung)
- Mögliche Initiativrechte zur Einführung, Anpassung und Abschaffung von Arbeitszeitmodellen

Instrumente und Methoden der (digitalen) Zeiterfassung, der Gestaltung und Planung von Diensten