



<https://verdi-bub.de/seminar/3534>

Themenplan

Demografieanalyse in Betrieben der Abfallwirtschaft

Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Begriffsklärungen, u.a.:

- ⚡ Demografie-/Altersstrukturanalyse
- ⚡ Ist-Soll-Analyse
- ⚡ Demografiefester Betrieb

Darstellung der Ziele einer Demografieanalyse in Betrieben der Abfallwirtschaft, z.B.:

- ⚡ Erfassung und Beurteilung der Zusammensetzung der Belegschaft nach (u.a.) Altersstruktur, Qualifikationsverteilung und Geschlecht
- ⚡ Überprüfung der aktuellen Personalpolitik hinsichtlich künftiger Chancen und Risiken
- ⚡ Entwicklung von Maßnahmen zur Demografiefestigkeit (z.B. zum Arbeits- und Gesundheitsschutz)
- ⚡ Systematische Ermittlung des mittel- und langfristigen Personalbedarfs

Mindestinhalte und Schlüsseldaten einer Demografieanalyse:

- ⚡ Alter, Geschlecht, Funktionsgruppen, Arbeitszeit (Voll-/Teilzeit), Qualifikation usw.
- ⚡ Bezugsjahre, Stichtage der Datenerhebung, Dauer und Fortschreibung der Demografieanalyse

Zuständigkeiten und beteiligte (interne und externe) Akteure im Betrieb

Auswertung und Zusammenfassung der Daten

Darstellung eines möglichen betrieblichen Ablaufs der Erstellung einer Demografieanalyse

Technische Voraussetzungen und Tools zur Durchführung der Demografieanalyse

Zusammenhang zwischen der Demografieanalyse und Instrumenten (z.B. Gefährdungsanalyse) sowie Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Beispiele für betriebliche Handlungspläne zur Umsetzung von kurz-, mittel- und langfristigen Maßnahmen

Aufgaben, Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten der Interessenvertretung