https://verdi-bub.de/seminar/3543

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Betriebliche Aus- und Weiterbildung als Handlungsfeld des Betriebsrats

Aus- und Weiterbildung, Qualifizierung, Personalentwicklung: Begriffe und Grundlagen

Die verschiedenen Ebenen und Maßnahmen der Personalentwicklung:
- Ziele und Konzepte einer Personalentwicklung
- Bedarf und Kompetenzprofile ermitteln: Instrumente und Methoden (z.B. Altersstruktur- und Qualifizierungsbedarfsanalyse)
- Beschäftigungssicherung durch Fort- und Weiterbildung (Erhalt der Qualifizierung von Beschäftigten)

Planung, Qualitätssicherung, Kontrolle (Evaluation) der Maßnahmen zur Aus-, Fort- und Weiterbildung

Auswahlverfahren zur Teilnahme an internen und externen Qualifizierungsmaßnahmen

Methoden der Auswahlverfahren (Beurteilung, Test, Entwicklungsgespräch usw.)

Durchführung von Berufsausbildungsmaßnahmen, u.a.:
- Überblick: Rechtsgrundlagen der Berufsausbildung (z.B. BBiG)
- Inhalt und Ablauf der Berufsausbildung (Ausbildungsrahmenplan, Ausbildungsplan)
- interne oder externe Ausbildungsangebote
- Zuständigkeiten (Ausbilder*innen und Mentor*innen – Vergütung und Anteil der Arbeitszeit)

Geeignetheit der verschiedenen Maßnahmen zur Durchführung der beruflichen Fort- und Weiterbildung, z.B.:
- on-/off-the-job
- Präsenz- und Fernbildungsmaßnahmen
- E-Learning (Benutzerfreundlichkeit, Softwareergonomie, Kontrolle des Lernerfolgs, Durchführung während der bzw. Anrechnung als Arbeitszeit)
- alternsgerechte und beschäftigtenorientierte Lernmethoden und Formen

Beteiligungsrechte des Betriebsrats gemäß §§ 96–98 BetrVG bei der Aus-, Fort- und Weiterbildung

Informationsrechte bei der Personalbedarfs- und -entwicklungsplanung

Zusammenarbeit mit der Jugend- und Auszubildendenvertretungen bei der Berufsausbildung

Fort- und Weiterbildung als Teil der Beschäftigungssicherung nach § 92a und § 97 Abs. 2 BetrVG

Inhalte einer Rahmenbetriebsvereinbarung zur beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung