https://verdi-bub.de/seminar/3545

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Gestaltung von Entgeltsystemen in Betrieben ohne Tarifbindung

Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Wie kann im Betrieb "gerechte" Eingruppierung geschaffen werden? Welche rechtlichen Möglichkeiten gibt es?

Überblick über verschiedene Zeitlohn- und Gehaltssysteme

Mögliche Bestandteile des Entgelts der Beschäftigten:
- Grundgehalt
- Leistungszulagen
- sonstige Zulagen

Analyse und Bewertung des bestehenden Gehaltssystems

Grundlagen zur Lohn- und Gehaltsfindung im Betrieb

Arbeitsbewertung (Definition und Ziele)

Formen und Unterschiede der Arbeitsbewertung (summarische Arbeitsbewertung, analytische Arbeitsbewertung)

Bewertungskriterien der analytischen Arbeitsbewertung (Fachwissen, Fähigkeiten, Erfahrung, Belastung, Verantwortung)

Entwickeln von eigenen Modellen anhand der betrieblichen Gegebenheiten

Auswirkungen der Arbeitsbewertung auf Arbeitnehmer*innen und betriebliche Lohngestaltung

Instrumente für eine diskriminierungsfreie betriebliche Lohngestaltung (EG-Check)

Rechtliche Grundlagen nach dem BetrVG:
- Einblick in die Bruttolohn- und -gehaltsliste
- Umfang und Reichweite der Mitbestimmungsrechte zur Durchsetzbarkeit innerbetrieblicher Entlohnungssysteme
- Verhältnis von Individual- und Kollektivrecht bei der Entlohnung

Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung für ein innerbetriebliches Entlohnungssystem

Einigungsstelle