https://verdi-bub.de/seminar/3546

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Gestaltung von Arbeitsbedingungen in Betrieben ohne Tarifbindung

Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Rechtlicher Rahmen für die Regelung der Arbeitsbedingungen (EU-Recht, Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge)

Unterschiede zwischen Gesetzen und Tarifverträgen nach ihrer Geltung und ihrem Inhalt:
- Entstehung und Bedeutung von Tarifverträgen
- Tarifbindung und Tarifflucht: Für wen gelten Tarifverträge? Wann? Welche?
- übliche Tarifvertragsinhalte
- Nachwirkung von Tarifverträgen
- Firmen-, beziehungsweise Haustarifverträge

Besonderheiten
- bei Verbandsaustritt des Arbeitgebers
- bei Kündigung des Tarifvertrags
- bei Betriebsübergängen nach § 613a BGB
- bei Unternehmensumwandlung (Outsourcing)

Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Gestaltung von Arbeitsbedingungen im Rahmen der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte (z.B. nach § 87, §§ 95 ff. BetrVG)

Unterschiede zwischen Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen

Ziel, Zweck und Inhalte von Betriebsvereinbarungen:
- gesetzliche Grundlagen nach dem BetrVG
- Überblick über die durch Betriebsvereinbarung regelbaren Arbeitsbedingungen
- Wirkung des Gesetzes- beziehungsweise Tarifvorbehalts
- Möglichkeiten zur Erzwingung von Betriebsvereinbarungen - Einigungsstelle
- Beschlussverfahren zur Durchsetzung der Inhalte aus Betriebsvereinbarungen
- betriebliche Durchsetzungsmöglichkeiten - Öffentlichkeitsarbeit
- Formen und Möglichkeiten der gewerkschaftlichen und/oder externen Unterstützung durch Sachverständige zur Entwicklung und Durchsetzung von Betriebsvereinbarungen