



<https://verdi-bub.de/seminar/3546>

Themenplan

Gestaltung von Arbeitsbedingungen in Betrieben ohne Tarifbindung

Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Rechtlicher Rahmen für die Regelung der Arbeitsbedingungen (EU-Recht, Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge)

Unterschiede zwischen Gesetzen und Tarifverträgen nach ihrer Geltung und ihrem Inhalt:

- :: Entstehung und Bedeutung von Tarifverträgen
- :: Tarifbindung und Tarifflicht: Für wen gelten Tarifverträge? Wann? Welche?
- :: übliche Tarifvertragsinhalte
- :: Nachwirkung von Tarifverträgen
- :: Firmen-, beziehungsweise Haustarifverträge

Besonderheiten

- :: bei Verbandsaustritt des Arbeitgebers
- :: bei Kündigung des Tarifvertrags
- :: bei Betriebsübergängen nach § 613a BGB
- :: bei Unternehmensumwandlung (Outsourcing)

Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Gestaltung von Arbeitsbedingungen im Rahmen der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte (z.B. nach § 87, §§ 95 ff. BetrVG)

Unterschiede zwischen Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen

Ziel, Zweck und Inhalte von Betriebsvereinbarungen:

- :: gesetzliche Grundlagen nach dem BetrVG
- :: Überblick über die durch Betriebsvereinbarung regelbaren Arbeitsbedingungen
- :: Wirkung des Gesetzes- beziehungsweise Tarifvorbehalts
- :: Möglichkeiten zur Erzwingung von Betriebsvereinbarungen - Einigungsstelle
- :: Beschlussverfahren zur Durchsetzung der Inhalte aus Betriebsvereinbarungen
- :: betriebliche Durchsetzungsmöglichkeiten - Öffentlichkeitsarbeit
- :: Formen und Möglichkeiten der gewerkschaftlichen und/oder externen Unterstützung durch Sachverständige zur Entwicklung und Durchsetzung von Betriebsvereinbarungen