



<https://verdi-bub.de/seminar/3546>

Themenplan

Gestaltung von Arbeitsbedingungen in Betrieben ohne Tarifbindung

Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Rechtlicher Rahmen für die Regelung der Arbeitsbedingungen (EU-Recht, Gesetze, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge)

Unterschiede zwischen Gesetzen und Tarifverträgen nach ihrer Geltung und ihrem Inhalt:

- ⚡ Entstehung und Bedeutung von Tarifverträgen
- ⚡ Tarifbindung und Tarifflicht: Für wen gelten Tarifverträge? Wann? Welche?
- ⚡ übliche Tarifvertragsinhalte
- ⚡ Nachwirkung von Tarifverträgen
- ⚡ Firmen-, beziehungsweise Haustarifverträge

Besonderheiten

- ⚡ bei Verbandsaustritt des Arbeitgebers
- ⚡ bei Kündigung des Tarifvertrags
- ⚡ bei Betriebsübergängen nach § 613a BGB
- ⚡ bei Unternehmensumwandlung (Outsourcing)

Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Gestaltung von Arbeitsbedingungen im Rahmen der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte (z.B. nach § 87, §§ 95 ff. BetrVG)

Unterschiede zwischen Tarifverträgen und Betriebsvereinbarungen

Ziel, Zweck und Inhalte von Betriebsvereinbarungen:

- ⚡ gesetzliche Grundlagen nach dem BetrVG
- ⚡ Überblick über die durch Betriebsvereinbarung regelbaren Arbeitsbedingungen
- ⚡ Wirkung des Gesetzes- beziehungsweise Tarifvorbehalts
- ⚡ Möglichkeiten zur Erzwingung von Betriebsvereinbarungen - Einigungsstelle
- ⚡ Beschlussverfahren zur Durchsetzung der Inhalte aus Betriebsvereinbarungen
- ⚡ betriebliche Durchsetzungsmöglichkeiten - Öffentlichkeitsarbeit
- ⚡ Formen und Möglichkeiten der gewerkschaftlichen und/oder externen Unterstützung durch Sachverständige zur Entwicklung und Durchsetzung von Betriebsvereinbarungen