https://verdi-bub.de/seminar/3555

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Bekämpfung des Mangels an Arbeitskräften und Fachkräften im öffentlichen Dienst

Gestaltungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte des Personalrats

Normenhierarchie und Überblick über die rechtlichen Grundlagen aus Gesetz, Tarifvertrag, Betriebs- und Dienstvereinbarung zu den Themen Personaleinsatz, Personalbedarf, Personalsteuerung

Beteiligungs- und Gestaltungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei Personaleinsatz, Personalbedarf und Personalsteuerung (z.B. Arbeitszeit, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Qualifizierung, personelle Einzelmaßnahmen)

Gestaltung der Arbeitsbedingungen in Zeiten des Personalmangels: Welche Rechte haben Beschäftigte, um sich vor Überlastung und dauerhaften Gesundheitsschäden zu schützen? Welche Rechte haben die gesetzlichen Interessenvertretungen, um die Interessen der Beschäftigten an guten Arbeitsbedingungen zu schützen?

Auswirkungen der aktiven Ausübung von Mitbestimmungsrechten auf die Personalplanung

Spielräume in der Entgeltordnung und bei den sonstigen Entgeltbestandteilen im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes für die Gewinnung und Bindung von Personal

Ziele und Handlungsstrategien der gesetzlichen Interessenvertretung zur Bekämpfung des Arbeits- und Fachkräftemangels

Betriebliche Umsetzungsmöglichkeiten und Praxis der Personalbedarfsermittlung und Personalbindung