



<https://verdi-bub.de/seminar/3566>

Themenplan

TVöD-Aufbau: Eingruppierungsrecht VKA für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Grundlagen des Eingruppierungsrechts gemäß TVöD-VKA und der Entgeltordnung

Kurzdarstellung: Rechtsgrundlagen für gesetzes- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TVöD-VKA: Arbeitsrechtspyramide unter besonderer Berücksichtigung der Regelungen zum Gleichstellungsrecht

Tarifgeschichte: Der Weg zum TVöD (VKA) und zur (diskriminierungsfreien!?) Entgeltordnung

Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TVöD (VKA), Entgeltordnung – Anlage A, §§ 16, 17 TVöD (VKA)

Akteure der Eingruppierung: Wer ist im Betrieb/in der Dienststelle an der Eingruppierung beteiligt?

Einführung in § 12 TVöD (VKA): Begriffe und Definitionen aus dem tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht (u.a. Tarifautomatik, Arbeitsvorgang und Arbeitsschritte)

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung – allgemeine und spartenspezifische Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe

Überblick: Auswirkungen der Eingruppierung auf das Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers

Grundzüge der Stellen- und Tätigkeitsbewertung

Gibt es Möglichkeiten einer diskriminierungsfreien Stellenbewertung und Eingruppierung/Einstufung?

Beteiligungsrechte der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten im Rahmen von Ein- und Höhergruppierungen