https://verdi-bub.de/seminar/3567

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

TV-L-/TV-H-Aufbau: Eingruppierungsrecht für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Grundlagen des Eingruppierungsrechts nach TV-L und TV-Hessen

Eröffnung und Begrüßung

Einführung in das Seminar (Methodik und Inhalt)

Grundziele des Seminars – warum dieses Seminar für speziell Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte?

Kurzdarstellung: Rechtsgrundlagen für die gesetzes- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TV-L/TV-H - Arbeitsrechtspyramide unter besonderer Berücksichtigung der Regelungen zum Gleichstellungsrecht

Tarifgeschichte: Der Weg zum TV-L/TV-H und zur (diskriminierungsfreien!?) Entgeltordnung

Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TV-L/TV-H, Entgeltordnung – Anlage A, §§ 16, 17 TV-L/TV-H

Akteure der Eingruppierung: Wer ist im Betrieb/in der Dienststelle an der Eingruppierung beteiligt?

Einführung in § 12 TV-L/TV-H: Begriffe und Definitionen aus dem tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht (u.a. Tarifautomatik, Arbeitsvorgang und Arbeitsschritte)

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung – allgemeine und spartenspezifische Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe

Überblick: Auswirkungen der Eingruppierung auf das Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers

Grundzüge der Stellen- und Tätigkeitsbewertung

Gibt es Möglichkeiten einer diskriminierungsfreien Stellenbewertung und Eingruppierung/Einstufung?

Beteiligungsrechte der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten im Rahmen von Ein- und Höhergruppierungen

Weitere Bildungsplanung

Seminarabschlussgespräch