https://verdi-bub.de/seminar/3573

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Betriebsratswahl: Vereinfachtes Wahlverfahren – Wahlvorstandsschulung (Drei-Tages-Seminar)

Der Wahlvorstand (Rechte und Pflichten, Wahlschutz, Kosten der Wahl)

Grundbegriffe und Grundsätze der Betriebsratswahl (Arbeitnehmerbegriff, Betriebsbegriff, Unternehmensbegriff)

Erweiterte Handlungsmöglichkeiten der Tarifparteien und Betriebsräte (u.a. Bildung von unternehmenseinheitlichen Betriebsräten, Zusammenfassung von Betrieben, Errichtung von Sparten-Betriebsräten, andere Arbeitnehmer-Vertretungsstrukturen)

Wählbare und wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen (Bestimmung und Definition)

Zusammensetzung des Betriebsrats:
- Anzahl der zu wählenden Betriebsratsmitglieder
- Zusammensetzung nach Geschlechtern, Organisationsbereichen und Beschäftigungsarten (§ 15 BetrVG)

Übersicht über die Wahlverfahren:
- Vereinfachtes Wahlverfahren für Kleinbetriebe (bis 100 wahlberechtigte Arbeitnehmende) - einstufiges Wahlverfahren
- (§ 14a Abs. 3 BetrVG)
- "Optionsmodell", das eine vorhergehende Einigung zwischen Arbeitgeber und Wahlvorstand voraussetzt (§ 14a Abs. 5 BetrVG), für Betriebe mit 101 bis 200 wahlberechtigten Arbeitnehmenden

Wahlvorbereitende Maßnahmen (Fristen, Wahlausschreiben, Einreichung von Wahlvorschlägen)

Durchführung der Wahl:
- Erläuterung von organisatorischen Fragen
- Voraussetzungen und Ablauf der Briefwahl
- Durchführung der Stimmabgabe (Wahlgrundsätze: geheime und unmittelbare Wahl)
- Nachträgliche schriftliche Stimmabgabe

Wahlnachbereitende Maßnahmen:
- Feststellung der gewählten Betriebsratsmitglieder
- Bekanntmachung des Wahlergebnisses
- Einladung zur konstituierenden Sitzung

Wahlanfechtung und Nichtigkeit der Wahl (Rechtsgrundlagen, Voraussetzungen und aktuelle Rechtsprechung)

Praktische Umsetzung und erste Schritte zur Einleitung der Wahl