



<https://verdi-bub.de/seminar/3588>

## Themenplan

# Arbeitszeit spezial: Arbeitszeit- und Dienstgestaltung per App

## Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung: Auswirkung auf die betriebliche Mitbestimmung

Erfahrungsaustausch über den Einsatz von Apps zur Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Arbeitszeitrechtliche Grundlagen aus Sicht der Beschäftigten:

- :: EU-Richtlinie 2003/88 und Arbeitszeitgesetz (z.B. Dauer und Begrenzung der werktäglichen Arbeitszeit und der täglichen sowie wöchentlichen Ruhezeit)
- :: Überblick über die Rechtsgrundlagen und individuellen Ansprüche der Beschäftigten zur sozialverträglichen und lebenszeitorientierten Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Datensicherheit der Kommunikationswege und der kommerziellen Anbieter, insbesondere bei Nutzung von privaten Smartphones

Überblick: Arbeitnehmerdatenschutzrecht auf der Grundlage aktueller europarechtlicher Regelungen (EU-Datenschutz-Grundverordnung) und des Bundesdatenschutzgesetzes bzw. der Landesdatenschutzgesetze

Ständige Erreichbarkeit als Kennzeichen für Rufbereitschaft - tarifvertragliche Aspekte und Ansprüche der Beschäftigten:

- :: Vergütungsrechtliche Aspekte aus den einschlägigen Tarifverträgen
- :: Geltendmachung von Ansprüchen aus den Tarifverträgen

Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung:

- :: Auswirkungen auf die Mitbestimmung zur Arbeitszeit-/Dienstplangestaltung
- :: Auswirkungen auf den Personalbedarf\*einsetz und die Personalbedarfsplanung
- :: Aspekte des Arbeits- und Gesundheitsschutzes hinsichtlich der Möglichkeit der ständigen Erreichbarkeit über Apps

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung, z.B.:

- :: Entscheidungsfreiheit an der Teilnahme bei der Arbeitszeitgestaltung per App
- :: Qualifizierung zum Umgang mit der App
- :: Recht auf Zeiten der Nichterreichbarkeit
- :: Vergütung der Zeiten der Erreichbarkeit
- :: Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung bei Dienstplanänderungen