



<https://verdi-bub.de/seminar/3588>

Themenplan

Arbeiten 4.0: Arbeitszeit- und Dienstgestaltung per App

Flexibilisierung der Arbeitszeitgestaltung: Auswirkung auf die betriebliche Mitbestimmung

Erfahrungsaustausch über den Einsatz von Apps zur Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Arbeitszeitrechtliche Grundlagen aus Sicht der Beschäftigten:

- ⚡ EU-Richtlinie 2003/88 und Arbeitszeitgesetz (z.B. Dauer und Begrenzung der werktäglichen Arbeitszeit und der täglichen sowie wöchentlichen Ruhezeit)
- ⚡ Überblick über die Rechtsgrundlagen und individuellen Ansprüche der Beschäftigten zur sozialverträglichen und lebenszeitorientierten Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung

Datensicherheit der Kommunikationswege und der kommerziellen Anbieter, insbesondere bei Nutzung von privaten Smartphones

Überblick: Arbeitnehmerdatenschutzrecht auf der Grundlage aktueller europarechtlicher Regelungen (EU-Datenschutz-Grundverordnung) und des Bundesdatenschutzgesetzes bzw. der Landesdatenschutzgesetze

Ständige Erreichbarkeit als Kennzeichen für Rufbereitschaft - tarifvertragliche Aspekte und Ansprüche der Beschäftigten:

- ⚡ Vergütungsrechtliche Aspekte aus den einschlägigen Tarifverträgen
- ⚡ Geltendmachung von Ansprüchen aus den Tarifverträgen

Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung:

- ⚡ Auswirkungen auf die Mitbestimmung zur Arbeitszeit-/Dienstplangestaltung
- ⚡ Auswirkungen auf den Personalbedarf/-einsatz und die Personalbedarfsplanung
- ⚡ Aspekte des Arbeits- und Gesundheitsschutzes hinsichtlich der Möglichkeit der ständigen Erreichbarkeit über Apps

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung, z.B.:

- ⚡ Entscheidungsfreiheit an der Teilnahme bei der Arbeitszeitgestaltung per App
- ⚡ Qualifizierung zum Umgang mit der App
- ⚡ Recht auf Zeiten der Nichterreichbarkeit
- ⚡ Vergütung der Zeiten der Erreichbarkeit
- ⚡ Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung bei Dienstplanänderungen