



<https://verdi-bub.de/seminar/3630>

Themenplan

Erwartungen und Fragen der Teilnehmenden zum Thema Leistungsentgelt

Übersicht über die leistungsbezogenen Bestandteile im TVöD: §§ 17, 18, 31

§ 18 TVöD: Leistungsentgelt - Allgemeines:

- ⚡ Verhältnis zum Tabellenentgelt
- ⚡ Ermittlung des Gesamtvolumens
- ⚡ Zweckentsprechung und Auszahlungspflicht
- ⚡ Formen des Leistungsentgelts: Leistungsprämien, Erfolgsprämien, Leistungszulagen (Definitionen und Unterschiede)
- ⚡ Sonderfall Erfolgsprämie
- ⚡ Verbindung verschiedener Formen des Leistungsentgelts

Betriebliche Systeme des Leistungsentgelts - Zielvereinbarungen und/oder systematische Leistungsbewertung:

- ⚡ Definitionen
- ⚡ Unterschiede und Gemeinsamkeiten
- ⚡ Vor- und Nachteile der Systeme
- ⚡ Kriterien zur Leistungsbewertung oder -feststellung
- ⚡ Objektivierbare und beeinflussbare Leistungsziele
- ⚡ Aufgabenbezogene Bewertung
- ⚡ Feststellung der „Normalleistung“

Betriebliche Kommission:

- ⚡ Aufgaben, Zusammensetzung und Zuständigkeit
- ⚡ Regelungen bei Beschwerden (in Bezug auf das Gesamtsystem oder bei Einzelfällen)
- ⚡ Verteilungsmodelle und -verfahren, z.B. egalitär, entgeltgruppen- oder bereichsbezogen, Punktemodelle
- ⚡ Höhe der Prämien und Zulagen

Ausgestaltung des betrieblichen Systems durch Betriebs- und Dienstvereinbarungen (mögliche Inhalte)

Beteiligungsrechte der Interessenvertretung

Fallbeispiele und Übungen