



<https://verdi-bub.de/seminar/3635>

Themenplan

Arbeiten 4.0: Gute digitale Arbeit an Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten des Personal- bzw. Betriebsrats

Digitalisierung an Hochschulen und Forschungseinrichtungen - Bestandsaufnahme und Beispiele

Übersicht: Rechtliche Grundlagen zum Arbeitnehmerdatenschutz (EU-Datenschutzverordnung, Bundesdatenschutzgesetz) an Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Digitalisierung von Dienstleistungen und Tätigkeiten an Hochschulen und in Forschungseinrichtungen, Folgen für die Beschäftigten

Begriffsklärungen: Bring-Your-Own-Device (BYOD); Company-Owned-Personally-Enabled (COPE)

Formen der (privaten) Technologienutzung und Vereinbarkeit von IT-Richtlinien, IT-Sicherheit und Datenschutz in der Verwaltung

Konsequenzen fehlender IT-Richtlinien und fehlender IT-Dienst- bzw. Betriebsvereinbarungen

Digitaler Arbeits- und Gesundheitsschutz - der Entgrenzung von Arbeits- und Privatleben entgegenwirken:

- ⚡ Überblick: Rechtliche Grundlagen zur Arbeitszeit und zum Arbeits- und Gesundheitsschutz (z.B. Arbeitszeitgesetz, Arbeitsschutzgesetz)

- ⚡ Grundsätze indirekter Steuerung und deren mögliche Folgen für die Gesundheit der Beschäftigten

Haftung der Beschäftigten bei der Verletzung des Datenschutzes oder von Regeln zur IT-Sicherheit:

- ⚡ Grundsätze der Arbeitnehmerhaftung

- ⚡ Haftungsrisiken bei der Nutzung von externen Servern (z.B. über internationale Clouds)

Überblick über Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung im Zusammenhang mit "digitalen Arbeitsbedingungen", dem Datenschutz sowie dem Arbeits- und Gesundheitsschutz