



<https://verdi-bub.de/seminar/3636>

Themenplan

Entgrenzung der Arbeit durch unternehmerische Entscheidungen, indirekte Steuerung, Digitalisierung und Einsatz neuer Arbeitsinstrumente

Auswirkungen auf die Beschäftigten an Hochschulen und in Forschungseinrichtungen - Erfahrungsberichte

Interessen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer bei der 'flexiblen' Arbeitszeit- und Arbeitsortgestaltung

Gesellschaftspolitische Bedeutung einer sozialverträglichen und mitarbeiterorientierten Arbeitszeitgestaltung

Interessen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer bei der Arbeitszeitgestaltung (Problemlagen, z.B. Konflikte, Personalknappheit)

Gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse, Aspekte und Empfehlungen für arbeitsorganisatorische Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf sowie zum alterns- und altersgerechten Arbeiten (Definitionen, rechtliche Grundlagen aus dem Arbeitszeit- und Arbeitsschutzgesetz sowie Handlungshilfen, Leitfäden usw.)

Erfordernisse an betriebliche Rahmenbedingungen und Anforderungen an eine sozialverträgliche Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung, z.B.:

- ❖ Personalplanung und Personalausstattung
- ❖ Arbeitsorganisation und Arbeitsumfeld (z.B. Einrichtungen zur Kinderbetreuung)
- ❖ Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf

Mitarbeiterorientierte Arbeitszeitpolitik vor dem Hintergrund des demografischen Wandels

Familiengerechte Arbeitszeitpolitik: ein Beitrag zu mehr Geschlechtergerechtigkeit

Auswirkungen der Entgrenzung der Arbeit auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten

Fürsorgepflichten und Maßnahmen des Arbeitgebers zum Schutz der Beschäftigten

Aufgaben und Rolle der gesetzlichen Interessenvertretung:

- ❖ Kommunikation und Zusammenarbeit der Beschäftigten unter den Bedingungen der entgrenzten Arbeit
- ❖ Auswirkungen auf die Arbeit der gesetzlichen Interessenvertretungen
- ❖ Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung zur besseren Abgrenzung der Erwerbsarbeit vom Privatleben