



<https://verdi-bub.de/seminar/3646>

Themenplan

Die JAV vor der Wahl

Nachwuchs fördern - Nachfolge planen - Wissen sichern

Die JAV-Wahl als Anlass für Wissenssicherung und Personalentwicklung

Ziele eines Wissens- und Nachfolgemanagements in der JAV

Definition und Bausteine des Wissens- und Nachfolgemanagements

Schlüsselwissen einzelner JAV-Mitglieder, Gremienwissen, relevantes Wissen analysieren, identifizieren und darstellen (z.B. Analyse der Mitgliederstruktur im Gremium, Erstellung von Anforderungsprofilen für die einzelnen Funktionen im Gremium usw.)

Konzept, Strategie und erste Schritte beim Aufbau eines (nachhaltigen) Wissens-/Nachfolge- und Ideenmanagements

Instrumente und Methoden der kontinuierlichen Wissenssicherung und eines Wissensmanagements (z.B. Übergabegespräche, Nachbesprechungen, Klausurtagungen, Storytelling, regelmäßige Austauschgespräche)

Nachwuchs gewinnen/fördern – Nachfolge planen: Zwei Seiten einer Medaille

Planung und Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten für die JAV, u.a.:

- Aufbau von Wissen durch Seminare, Mentoring- und Patensysteme im Gremium, Aufbau von Netzwerken
- Schaffung von Arbeitsstrukturen zur Kommunikation und Verteilung von Wissen (z.B. Arbeits- und Aufgabenverteilung im Gremium, Sitzungsgestaltung, kollegiale Beratung)

Weitere Arbeitsplanung der JAV in Bezug auf das Wissens- und Nachfolgemanagement