



<https://verdi-bub.de/seminar/3664>

Themenplan

Chronisch Kranke im Betrieb

Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung

Zusammenhänge: Arbeit – Biographie – Krankheit – chronische Erkrankung

Erkenntnisstand zur Arbeitsbedingtheit chronischer Erkrankungen

Krankheitsbilder der Hauptdiagnosegruppen sowie deren Folgen: Rückenerkrankungen, Herz-Kreislauf-Erkrankungen, neurologische und psychische Beeinträchtigungen, Folgen von Krebserkrankungen, Diabetes Typ 2 und Asthma

Stressmodelle

Erfahrungsberichte aus den Betrieben

Fallbeispiele

Arbeitsbedingte Ursachen bekämpfen: Primär-, Sekundär- und Tertiärprävention - Überblick, Begriffe und Zusammenhang mit dem Thema Gefährdungsbeurteilung

Vorsorgende und unterstützende Arbeitsgestaltung zur Erleichterung des Arbeitens mit chronischen gesundheitlichen Einschränkungen (Möglichkeiten und Beispiele)

Ergonomische, soziale und organisatorische Maßnahmen

Return-to-Work-Konzepte (internationale und nationale Erfahrungen)

Achtsamkeit als Element der Betriebs- und Arbeitskultur

Hilfen der Sozialversicherungsträger (GKV, RV, UVT)

Hilfen der Integrationsämter und Integrationsfachdienste

Arbeits- und sozialrechtliche Grundlagen (u.a. ArbSchG, SGB IX, BAG- und LAG-Urteile)

Arbeits- und gesundheitswissenschaftliche Grundlagen

Lotsenfunktion der gesetzlichen Interessenvertretung: Arbeitsbedingungen mitgestalten, beraten, moderieren, bewerten, überwachen

Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung