



<https://verdi-bub.de/seminar/3702>

Themenplan

Rechtsgrundlagen - Arbeitszeitrecht und Normenhierarchie:

- ⚡ Arbeitszeitgesetz und europarechtliche Vorgaben aus der RL 2003/88
- ⚡ Überblick über die tarifvertraglichen Regelungen aus dem DRK-Reformtarifvertrag (§§ 12-16)
- ⚡ Bedeutung arbeitsvertraglicher Regelungen (z.B. Nebenabreden im ärztlichen Bereich)

Begriffsklärungen:

- ⚡ tarifvertragliche Arbeitszeit
- ⚡ Schicht- und Wechselschicht
- ⚡ Überstunden
- ⚡ Mehrarbeit
- ⚡ Rufbereitschaft
- ⚡ Bereitschaftsdienst

Direktions-/Weisungsrecht des Arbeitgebers nach § 106 GewO und Einfluss auf die Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung (Genehmigung und Verbindlichkeit von Dienstplänen, (kurzfristiger) Tausch von Diensten, Berücksichtigung sozialer Interessen und Belange der Beschäftigten)

Kurzeinführung: Gestaltung der Dienstpläne unter den erweiterten Grundsätzen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes (z.B. unter Berücksichtigung der Ergebnisse von Gefährdungsbeurteilungen)

Akteure und Beteiligte der Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung im Krankenhaus

Grundsätze der Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung und Auswirkungen auf den Personaleinsatz und die Personalbemessung unter Berücksichtigung der tarifvertraglichen Regelungen des DRK-Reformtarifvertrags

Beteiligungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung (insbesondere unter dem Aspekt der Eingrenzung des Weisungsrechts des Arbeitgebers):

- ⚡ Überblick über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- ⚡ Öffnungsklauseln aus dem DRK-Reformtarifvertrag, Umfang der betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten
- ⚡ Wirkung der Mitbestimmung und Durchsetzung der Beteiligungsrechte
- ⚡ Formen und Fristen der Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung
- ⚡ Nachträgliche Änderungen des Dienstplans und Ausübung der Mitbestimmung
- ⚡ Inhalte/Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung