



<https://verdi-bub.de/seminar/3704>

Themenplan

Allgemeine Einführung in das Tarifrecht des DRK-Reformtarifvertrags:

- ⚡ Interessen, Ziele der Tarifparteien
- ⚡ Ergänzende Tarifverträge
- ⚡ Öffnungsklauseln und dezentrale Regelungsbedarfe für Personal- bzw. Betriebsräte

Arbeitsrechtliche Einordnung des DRK-Reformtarifvertrags:

- ⚡ Einordnung des Tarifvertrags ins Arbeitsrechtssystem – Verhältnis zu Gesetzen und betrieblichen Regelungen
- ⚡ Struktur und Aufbau des DRK-Reformtarifvertrags
- ⚡ Inhalt, Aufgaben und Pflichten der Akteure, Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

Kurzüberblick über die Regelungen zur Arbeitszeit:

- ⚡ Definitionen und Erläuterungen
- ⚡ Sonderregelungen für Krankenhäuser und Rettungsdienste

Eingruppierung, Entgelt und sonstige Leistungen:

- ⚡ Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit
- ⚡ Aufbau und Struktur der neuen Entgelttabelle, Überleitungsregelungen
- ⚡ Stufensystematik, Hemmen und Beschleunigen beim Stufenaufstieg

Überblick über die weiteren Entgeltregelungen:

- ⚡ Erschwerniszuschläge, Jahressonderzahlung, Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung, Entgelt im Krankheitsfall, besondere Zahlungen, betriebliche Altersversorgung

Urlaub und Arbeitsbefreiung (Erholungsurlaub, Zusatzurlaub, Sonderurlaub, Arbeitsbefreiung)

Befristung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen:

- ⚡ Befristete Arbeitsverträge, Führung auf Probe, Führung auf Zeit, Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Zeugnis

Aufgaben und Beteiligungsrechte der Interessenvertretung

Betriebliche Umsetzung der einzelnen Regelungen des DRK-Reformtarifvertrags