



<https://verdi-bub.de/seminar/3723>

## Themenplan

# Mitarbeitervertretungsgesetz: Personelle Angelegenheiten (MAV 2)

Allgemeine personelle Angelegenheiten: Überblick über die Rechtsnormen und ihre betriebliche Bedeutung

Erfahrungen der Teilnehmenden mit personellen Angelegenheiten

Einordnung der personellen Angelegenheiten in den Gesamtzusammenhang des Mitarbeitervertretungsgesetzes

Personelle Einzelmaßnahmen im Mitarbeitervertretungsgesetzes, u.a.:

- :: Überblick über die Rechtsnormen
- :: Verfahren und Fristen
- :: Definition von Einstellung, Versetzung, Eingruppierung
- :: Individualrechtliche Folgen der kollektivrechtlichen Beteiligung der Mitarbeitervertretung

Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei Kündigungen, u.a.:

- :: Einführende Darstellung: Individualrechtliche Grundlagen des Arbeitsverhältnisses, Arten der Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kündigungsgründe
- :: Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei ordentlichen und außerordentlichen Kündigungen sowie Änderungskündigungen
- :: Verfahrensfragen und einzuhaltende Fristen

Exemplarische Fälle und Übungen zur Umsetzung der Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung bei personellen Angelegenheiten

Maßnahmen der Personalentwicklung als Teil der Personalplanung am Beispiel der beruflichen Aus- und Weiterbildung