



<https://verdi-bub.de/seminar/3724>

## Themenplan

# Mitarbeitervertretungsgesetz: Organisatorische und soziale Angelegenheiten (MAV 3)

Überblick über die Regelungen zur eingeschränkten und uneingeschränkten Mitbestimmung im Mitarbeitervertretungsgesetz

Darstellung der Grenzen der betrieblichen Mitbestimmung und Begriffsklärungen/Definitionen

Beispiele für die Ausübung der uneingeschränkten Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten anhand einzelner Felder (z.B. Ordnung in der Dienststelle, Arbeitszeitregelungen, technische (Kontroll-)Einrichtungen, betriebliche Lohngestaltung)

Systematisches Vorgehen im Mitbestimmungsverfahren:

- ⚡ Ausübung der Mitbestimmung und Durchsetzungsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretung
- ⚡ Informationsarbeit und Zusammenarbeit mit der Belegschaft

Dienstvereinbarungen als Ergebnis der Mitbestimmung:

- ⚡ Abschluss von Dienstvereinbarungen
- ⚡ Form und Inhalt von Dienstvereinbarungen
- ⚡ Kündigung und Nachwirkung von Dienstvereinbarungen

Regelungsabreden (Definition; Unterschied zur Dienstvereinbarung)

Kirchengericht:

- ⚡ Rechtliche Grundlagen
- ⚡ Aufgaben des Verfahrens beim Kirchengericht, Verfahren der Einberufung und Grundsätze