



<https://verdi-bub.de/seminar/3747>

Themenplan

Arbeiten 4.0: Digitalisierung der (strategischen) Personalplanung

Rolle, Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Definition, Begriffsklärung, Methoden und Instrumente der strategischen Personalplanung

Ziele und Anwendungsmöglichkeiten einer sozialpartnerschaftlichen strategischen Personalplanung

Inhalte der qualitativen und quantitativen strategischen Personalplanung

Gesamtprozess der strategischen Personalplanung

Big Data in der strategischen Personalplanung durch Analyse-/Managementtools

Rechtliche Zulässigkeit des Arbeitnehmer(innen)-Profiling (EU-DatenschutzgrundVO, BDSG und aktuelle Rechtsprechung)

Ziele des Betriebsrats bei der strategischen Personalplanung

Handlungsfelder des Betriebsrats bei der strategischen Personalplanung, u.a.:

- ⚡ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Arbeitszeit (Belastung der Beschäftigten)
- ⚡ Demografie und Altersstruktur im Unternehmen
- ⚡ Personelle Angelegenheiten (Fachkräftegewinnung)

Rechte des Betriebsrats bei der Personalplanung sowie bei der Einführung und Verwendung von Analysetools

Handlungsmöglichkeiten und Strategien des Betriebsrats, die Personalplanung des Arbeitgebers mitzubestimmen:

- ⚡ Beteiligte, Prozessablauf und Vorbereitung - Schritte einer strategischen Personalplanung
- ⚡ Szenarien und Werkzeugkasten