



<https://verdi-bub.de/seminar/3747>

Themenplan

Arbeiten 4.0: Digitalisierung der Personalplanung

Rolle, Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Begriffsklärungen

Methoden und Instrumente der Personalplanung

Qualitative und quantitative Bereiche der Personalplanung

Planungsprozesse: Einbettung der Personalplanung in die Unternehmensplanung

Digitalisierung und Big Data in der Personalplanung durch Analyse- und Managementsoftware

Rechtliche Zulässigkeit des Arbeitnehmer(innen)-Profiling (EU-DatenschutzgrundVO, BDSG und aktuelle Rechtsprechung)

Ziele des Betriebsrats im Rahmen der Personalplanung

Handlungsfelder des Betriebsrats bei der Personalplanung, u.a.:

- :: Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitszeit
- :: Demografie und Altersstruktur im Unternehmen
- :: Lebensphasenmodelle
- :: Personelle Einzelmaßnahmen im Kontext der Personalplanung

Rechte des Betriebsrats bei der Personalplanung sowie bei der Einführung und Verwendung von Analyse- und Managementsoftware