https://verdi-bub.de/seminar/3759

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Betriebliches Eingliederungsmanagement (kompakt)

Rechtliche Grundlagen und Ziele des BEM, Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung

Ziele, rechtliche Grundlagen und Definitionen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)

Betriebliches Eingliederungsmanagement als Teil der Betrieblichen Gesundheitsförderung

Aspekte des Betrieblichen Eingliederungsmanagements:
- Klärungsverfahren nach § 167 Abs. 2 SGB IX
- Präventionspflicht des Arbeitgebers
- Stufenweise Wiedereingliederung als mögliche Maßnahme des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung und des/der Beschäftigten
- Schritte, Verfahrensablauf und betriebliche Umsetzung

Förderungsmöglichkeiten durch das Integrationsamt und sonstige Träger der Rehabilitation

Externe Kooperationspartner zur Unterstützung der BEM-Verfahren und -Maßnahmen

Arbeitsrechtliche Auswirkungen auf betroffene Beschäftigte:
- Kündigungsprävention, Krankheitsprävention
- Mögliche Auswirkungen auf eine personenbedingte Kündigung

Datenschutz beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement:
- Umgang mit "BEM-Daten" nach den Regelungen des Bundesdatenschutzgesetzes und der DSGVO
- Schutz der Beschäftigten vor Datenmissbrauch

Folgen eines fehlenden BEM-Verfahrens für den Arbeitgeber

Mitbestimmungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement

Mögliche Inhalte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung (Überblick)