



<https://verdi-bub.de/seminar/3768>

Themenplan

Weniger Belastung durch mehr Mitbestimmung

Was kann die betriebliche Interessenvertretung in Krankenhäusern tun, um eine Entlastung der Beschäftigten durchzusetzen?

Gesundheitspolitischer Rahmen für die Arbeitsbedingungen in Krankenhäusern (Krankenhausfinanzierung, Landeskrankenhausplanung, Qualitätsziele)

Kurze Einführung in Methoden der Personalbedarfsermittlung und Personalplanung

Beteiligungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung, u.a. Mitbestimmung bei Fragen der Arbeitszeit-/Dienstplangestaltung sowie bei Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes als mögliches Steuerungsinstrument zur Entlastung der Beschäftigten

Beispiele tarifvertraglicher und betrieblicher Regelungen zur Entlastung der Beschäftigten

Überblick über den Umgang mit Beschwerden der Beschäftigten nach BetrVG, ArbZG, ArbSchG (z.B. Gefährdungsanzeigen, Pausen, Gefährdungsbeurteilung) und Haftungsfragen (z.B. Übernahmeverschulden)

Zusammenwirken von Interessenvertretung und Belegschaft bei der Durchsetzung von Entlastungsmaßnahmen

Entlastung als Thema der inner- und außerbetrieblichen Öffentlichkeitsarbeit

Ziele und Strategien der betrieblichen Interessenvertretung