



<https://verdi-bub.de/seminar/3775>

## Themenplan

# Besondere Anforderungen der Betriebsratsarbeit im Gemeinschaftsbetrieb

Voraussetzungen und Formen des Gemeinschaftsbetriebs

Folgen der Zuständigkeit des Betriebsrats für mehrere Betriebe, z.B. bei der Ausübung der Beteiligungsrechte

Abgrenzung der Zuständigkeiten zum Gesamt-/Konzernbetriebsrat

Besonderheiten beim Personaleinsatz: Arbeitnehmerüberlassung, Konzernleihe, Werk-/Dienstverträge

Berechnung von Schwellenwerten im Gemeinschaftsbetrieb, z.B. bei der Bildung eines Wirtschaftsausschusses oder bei der Bestimmung der Voraussetzungen für Verhandlungen über einen Interessenausgleich

Auswirkungen auf das Kündigungsschutzrecht (Sozialauswahl, Prüfung freier Arbeitsplätze etc.)

Anwendung und Wirkung von Tarifverträgen ('Ein Betrieb, ein Tarifvertrag!')

Möglichkeiten der Einbeziehung der Beschäftigten in die Arbeit des Betriebsrats

Strategische Ausrichtung von Betriebsräten in Gemeinschaftsbetrieben