

Themenplan

Was versteht man unter 'Big Data'? (Klärung des Begriffs; aktuelle Trends; Zahlen, Daten und Fakten)

Anwendungsbereiche und Potenzial von Big Data im Personalmanagement, u.a. bei:

- Personalplanung
- Personalcontrolling
- Personaleinsatz
- Personalbeschaffung
- Personalentwicklung
- Personalentgeltmanagement
- Personalbetreuung

Chancen und Risiken von Big Data im Personalmanagement

Konsequenzen für Personalentscheidungen, Besetzung von Stellen, Auswahl für Führungsfunktionen oder Teambesetzungen

Analyse-/Personalmanagementtools (Einsatzbereiche, Auswirkungen usw.)

Big Data und Datenschutz der Beschäftigten:

- Rechtliche Zulässigkeit des Arbeitnehmer(innen)-Profiling (EU-DatenschutzgrundVO, BDSG und aktuelle Rechtsprechung)
- Möglichkeiten der Beschäftigten, gegen unzulässige Datenerhebung vorzugehen

Beteiligungsrechte, Ziele und Strategien des Betriebs- bzw. Personalrats bei der Einführung und Verwendung von Analysetools sowie bei der Erfassung, Speicherung und Nutzung von Personal- und Leistungsdaten