



<https://verdi-bub.de/seminar/3788>

Themenplan

Betriebliches Gesundheitsmanagement und Betriebliche Gesundheitsförderung

Einführung und Orientierung

Prävention, BGM, BGF: Ziele, Merkmale und Nutzen

Instrumente und Verfahren (Überblick)

Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Zusammenarbeit in der Gesundheitsprävention: Arbeitgeber, Betriebsärzt*innen, Krankenkassen

Zuständigkeiten: Arbeitgeber, Betriebsarzt, Krankenkassen, gesetzliche Unfallversicherung

Beteiligung der Beschäftigten, Gesundheitszirkel, Arbeitskreis Gesundheit

Verknüpfung mit bestehenden Arbeitsschutzvorschriften (Pflicht und Kür)

Verhältnisprävention – Verhaltensprävention:

- :: Gesundheitsförderung; Gesundheitsmanagement; Primär-, Sekundär-, Tertiärprävention
- :: Leistungen der Gesundheitsprävention

Strategien, Beteiligungsrechte und Gestaltungsansätze der Interessenvertretung:

- :: Konsequenzen für die betriebliche Praxis
- :: Gefährdungsbeurteilung als Basisinstrument zur Vermeidung gesundheitlicher Gefährdungen (auch im psychischen Bereich)
- :: Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung bei der Bedarfsfeststellung und der Umsetzung betrieblicher Präventionsmaßnahmen