



<https://verdi-bub.de/seminar/3789>

Themenplan

Gesundheitsförderliche Führungskultur im Betrieb

Wie kann die gesetzliche Interessenvertretung darauf Einfluss nehmen?

Wissenschaftliche Erkenntnisse zum Zusammenhang von Führung und Gesundheit - mögliche positive und negative Auswirkungen auf die Beschäftigten

Überblick über wichtige Merkmale eines gesundheitsfördernden Führungsstils, z.B. in den Bereich Arbeitsorganisation und -gestaltung sowie in Bezug auf Entscheidungs- und Handlungsspielräume der Beschäftigten

Die Führungskraft als Gesundheitsfaktor - Aspekte und Dimensionen gesunder Führung: Anerkennung, Wertschätzung, Information, Transparenz, Kommunikation, soziale Unterstützung, Einbeziehen in Entscheidungsprozesse usw.

Aktuelle Managementmodelle und deren Auswirkungen auf die Führungsqualität

Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats beim Arbeits- und Gesundheitsschutz, bei der Arbeitsorganisation und der Gestaltung von Arbeitsabläufen

Maßnahmen zur Entwicklung von gesundheitsförderndem Führungsverhalten

Entwicklung praktischer Umsetzungsstrategien anhand konkreter betrieblicher Beispiele