



<https://verdi-bub.de/seminar/3829>

## Themenplan

### Die „BEM-Akte“

## Vorschriften und Rechtsprechung zum Schutz der Gesundheitsdaten der Beschäftigten im BEM-Verfahren

Kurze Erläuterung der Rechtsgrundlagen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (§ 167 Abs. 1 SGB IX)

Überblick: Regelungen der DSGVO und des neuen BDSG, Auswirkungen auf den Umgang mit der "BEM-Akte"

Begriffsbestimmungen, u.a.:

- :: personenbezogene Daten
- :: Einwilligung, Verarbeitung
- :: Profiling
- :: Datentransparenz und Sparsamkeit
- :: Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzes

Zulässige Form (Papier oder digital) und Inhalte der BEM-Akte

Führen der BEM-Akte:

- :: Ort der (digitalen) Aufbewahrung
- :: Zugriffsberechtigte und Zuständigkeiten

Rechte der betroffenen Beschäftigten, u.a.:

- :: Informationsansprüche
- :: Recht auf Löschung von Inhalten (mögliche Fristen der Vernichtung)
- :: Widerspruchsrecht

Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zum Schutz personenbezogener Daten in der BEM-Akte

Beteiligungs-, Mitbestimmungs- und Informationsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Ziele und Strategien der gesetzlichen Interessenvertretung zum Schutz personenbezogener Beschäftigendaten in der BEM-Akte, mögliche Maßnahmen

Regelungsmöglichkeiten in Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Führen der BEM-Akte