https://verdi-bub.de/seminar/3829

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Die „BEM-Akte“

Vorschriften und Rechtsprechung zum Schutz der Gesundheitsdaten der Beschäftigten im BEM-Verfahren

Kurze Erläuterung der Rechtsgrundlagen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (§ 167 Abs. 1 SGB IX)

Überblick: Regelungen der DSGVO und des neuen BDSG, Auswirkungen auf den Umgang mit der "BEM-Akte"

Begriffsbestimmungen, u.a.:
- personenbezogene Daten
- Einwilligung, Verarbeitung
- Profiling
- Datentransparenz und Sparsamkeit
- Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzes

Zulässige Form (Papier oder digital) und Inhalte der BEM-Akte

Führen der BEM-Akte:
- Ort der (digitalen) Aufbewahrung
- Zugriffsberechtigte und Zuständigkeiten

Rechte der betroffenen Beschäftigten, u.a.:
- Informationsansprüche
- Recht auf Löschung von Inhalten (mögliche Fristen der Vernichtung)
- Widerspruchsrecht

Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zum Schutz personenbezogener Daten in der BEM-Akte

Beteiligungs-, Mitbestimmungs- und Informationsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Ziele und Strategien der gesetzlichen Interessenvertretung zum Schutz personenbezogener Beschäftigtendaten in der BEM-Akte, mögliche Maßnahmen

Regelungsmöglichkeiten in Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Führen der BEM-Akte