https://verdi-bub.de/seminar/3866

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

JAV-Praxis: Umgang mit Diskriminierung und Rassismus als Aufgabe der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Aktuelle Entwicklungen und Erfahrungsaustausch über die betriebliche Situation

Begriffsklärungen: Rassismus und Diskriminierung versus Integration und interkulturelle Verständigung

Rassismus, Rechtspopulismus in Gesellschaft und Betrieb: Erscheinungsformen und -ebenen in (u.a.) Sprache, Ausdrucksformen und Symbolik erkennen

Rechtliche Möglichkeiten gegen diskriminierendes/rassistisches Verhalten im Betrieb oder in der Dienststelle; Pflichten des Arbeitgebers

Das Thema zum Thema machen: Maßnahmen und Strategien zum interkulturellen Dialog, zur rechtlichen Gleichstellung, zur sozialen Partizipation (z.B. durch Öffentlichkeitsarbeit und gezielte Kommunikation mit den Kolleg*innen)

Gemeinsam aktiv werden: Argumente und Aktionen gegen diskriminierendes/rassistisches Verhalten und fremdenfeindliche Tendenzen im Betrieb

Übersicht: Netzwerke und Beratungsstellen zur Unterstützung gegen Fremdenfeindlichkeit und Diskriminierung im Betrieb (z.B. Aufstehen gegen Rassismus, Gelbe Hand, Fakten statt Populismus, SEDA – Sensibilisierung, Demokratisierung und Vielfalt in der Arbeitswelt)

Aufgaben und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei Maßnahmen zur Bekämpfung von Rassismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb

Ziele und Strategien der Jugend- und Auszubildendenvertretung

Mögliche betriebliche Regelungen zum Schutz vor Diskriminierung und Ungleichbehandlung im Betrieb