https://verdi-bub.de/seminar/3907

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

TVöD-/TV-L-Aufbau: Eingruppierungsrecht – aktive Mitbestimmung durchsetzen

Wiederholung: Rechtsgrundlagen und Systematik der Eingruppierung nach den Tarifverträgen des öffentlichen Diensts

Abgrenzung der tarifgerechten Tätigkeitsdarstellung und -bewertung von den Verwaltungspraktiken der „Stellenbeschreibung“ und/oder „Stellenbewertung“ bzw. sogar „Dienstpostenbewertung“

Aufgaben des Arbeitgebers/der Dienstelle bei der tarifgerechten Feststellung der Eingruppierung, Mitwirkungspflichten der Beschäftigten und deren Grenzen

Überblick über die tariflichen Anforderungen an eine sachgerechte Tätigkeitsdarstellung und Tätigkeitsbewertung als Grundlage der Feststellung der Eingruppierung

Darstellung der Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Eingruppierung nach den Tarifverträgen des öffentlichen Diensts

Anforderungen an die Beteiligungs- und Mitbestimmungsvorlage des Arbeitgebers/der Dienststelle für die gesetzliche Interessenvertretung

Rechtssicherer Umgang mit und Verfahren bei unzulänglicher Unterrichtung und Beteiligung durch den Arbeitgeber/die Dienststelle

Anforderungen an die „beachtliche Zustimmungsverweigerung“ – Erarbeiten eines Kriterienkatalogs und einer Checkliste

Übungen in der kritischen Würdigung von betrieblichen Fällen und Beispielen

Modell einer paritätisch besetzten betrieblichen Eingruppierungs- bzw. Bewertungskommission