



<https://verdi-bub.de/seminar/3907>

## Themenplan

# TVöD-/TV-L-Aufbau: Eingruppierungsrecht – aktive Mitbestimmung durchsetzen

Wiederholung: Rechtsgrundlagen und Systematik der Eingruppierung nach den Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes

Abgrenzung der tarifgerechten Tätigkeitsdarstellung und -bewertung von den Verwaltungspraktiken der "Stellenbeschreibung" und/oder "Stellenbewertung" bzw. sogar "Dienstpostenbewertung"

Aufgaben des Arbeitgebers/der Dienststelle bei der tarifgerechten Feststellung der Eingruppierung, Mitwirkungspflichten der Beschäftigten und deren Grenzen

Überblick über die tariflichen Anforderungen an eine sachgerechte Tätigkeitsdarstellung und Tätigkeitsbewertung als Grundlage der Feststellung der Eingruppierung

Darstellung der Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung bei der Eingruppierung nach den Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes

Anforderungen an die an die Beteiligungs- und Mitbestimmungsvorlage des Arbeitgebers/der Dienststelle für die gesetzliche Interessenvertretung

Rechtsicherer Umgang mit und Verfahren bei unzulänglicher Unterrichtung und Beteiligung durch den Arbeitgeber/die Dienststelle

Anforderungen an die "beachtliche Zustimmungsverweigerung" - Erarbeiten eines Kriterienkatalogs und Checkliste

Praktische Übungen in der kritischen Würdigung von betrieblichen Fällen und Beispielen

Modell einer paritätisch besetzten betrieblichen Eingruppierungs- bzw. Bewertungskommission