



<https://verdi-bub.de/seminar/3955>

Themenplan

Das Einigungsstellenverfahren nach Mitarbeitervertretungsgesetz

Neue Möglichkeiten der Mitbestimmung im Betrieb erfolgreich nutzen

Einordnung der neuen Regelung in die Rechtssystematik

Zuständigkeit der Einigungsstelle in Abgrenzung zum Kirchengerichtsverfahren

Mitbestimmungsrechte der MAV zur nachhaltigen Gestaltung von Arbeitsbedingungen in sozialen und organisatorischen Angelegenheiten

Die formalen Grundlagen des Einigungsstellenverfahrens:

- ⚡ Klärung der Zuständigkeit
- ⚡ Anrufung und Besetzung
- ⚡ Abstimmungsmodus in der Einigungsstelle
- ⚡ Einigungsstellenspruch und dessen rechtliche Bedeutung
- ⚡ Kostentragung
- ⚡ Einrichtung ständiger Einigungsstellen

Überblick: Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des betrieblichen Einigungsstellenverfahrens nach Mitarbeitervertretungsgesetz und Betriebsverfassungsgesetz im Vergleich