https://verdi-bub.de/seminar/3979

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Arbeitsrecht und Arbeitszeit in Einrichtungen der Behindertenhilfe

Rechtsprechung, Beteiligungsrechte und mehr in Sachen Arbeitszeit

Erfahrungsaustausch über die betriebliche Situation:
- In welchen Einrichtungen werden welche Dienste geteilt und wie sind diese ausgestaltet?
- Was sind betriebliche Erfordernisse?
- Welche Position zu geteilten Diensten hat die Belegschaft, welche die Interessenvertretung?
- Was macht geteilte Dienste so besonders belastend?

Einführung in die Rechtsnormen und Grundlagen für Arbeitszeitregelungen in geteilten Diensten

Umfang und Zulässigkeit des Weisungs-/Direktionsrechts des Arbeitgebers

Dienstplanung als Aspekt des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes:
- Überblick über rechtliche Grundlagen
- Mögliche Maßnahmen zur Entlastung der Beschäftigten
- Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf: Aspekte, Methoden und Instrumente einer sozialverträglichen Dienstplanung

Umfang der Beteiligungs-/Mitbestimmungsrechte sowie Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung

Mögliche Regelungsinhalte für eine Betriebs-/Dienstvereinbarung zur sozialverträglichen Dienstplangestaltung und Entlastung der Beschäftigten

Geteilte Dienste gelten als betriebliche Erfordernisse, sind aber nicht überall zu finden. Was sind Alternativen zu geteilten Diensten? Beispiele

Umsetzung im Betrieb: Was nehme ich mir vor?