



<https://verdi-bub.de/seminar/4022>

Themenplan

Teilzeit, KAPOVAZ, Mini-Jobs und Befristung im Handel

Rechtsgrundlagen, Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte im Handel

Übersicht: Rechtsgrundlagen zur Teilzeitarbeit und zur Befristung von Arbeitsverhältnissen:

- :: Die Entwicklung zum Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)
- :: Umsetzung der europäischen Richtlinien zu Teilzeitarbeit und zu befristeten Arbeitsverträgen
- :: Regelungen des BGB und des Beschäftigungsförderungsgesetzes
- :: Bisherige Rechtsprechung zu befristeten Beschäftigungsverhältnissen

Besonderheiten der Kapazitätsorientierten Variablen Arbeitszeit (KAPOVAZ) oder von Arbeit auf Abruf gemäß § 12 TzBfG (Voraussetzungen, Auswirkungen der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung)

Teilzeitbeschäftigung gemäß TzBfG (Ziel des Gesetzes, Förderung von Teilzeit, Rechtsanspruch auf Teilzeitarbeit, Verbot der Kündigung wegen Teilzeit, Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot):

- :: Ablehnung wegen betrieblicher Gründe
- :: Verteilung der Arbeitszeit
- :: Anspruch auf Aus- und Weiterbildung
- :: Arbeit auf Abruf gemäß § 12 TzBfG
- :: Arbeitsplatzteilung gemäß § 13 TzBfG

Teilzeitarbeit auf der Grundlage des Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetzes

(Anspruchsgrundlage, Meldefristen, Rückkehrmöglichkeiten, Information und Mitwirkung der Interessenvertretung)

Befristete Arbeitsverträge mit sachlichem Grund gemäß § 14 Abs. 1 TzBfG (u.a. Katalog der Befristungsgründe, Rechtsprechung zu den Befristungsgründen)

Befristete Arbeitsverträge ohne sachlichen Grund gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG (Dauer der Befristung, Verlängerung innerhalb der Höchstdauer, Inhalte möglicher tarifvertraglicher und betrieblicher Regelungen)

Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen für den Einsatz von geringfügig Beschäftigten nach dem Sozialgesetzbuch IV

Ziele, Strategien und Gestaltungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretung bei Teilzeitarbeit und Befristung von Arbeitsverhältnissen

Mögliche Inhalte von Betriebsvereinbarungen zur Umsetzung des Teilzeit- und Befristungsgesetzes