



<https://verdi-bub.de/seminar/404>

Themenplan

PersVG Brandenburg: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 PersVG Brandenburg)

Probleme aus der Dienststelle und der Personalratsarbeit

Interessen der Beschäftigten und Erwartungen an den Personalrat

Interessen der Dienststellenleitung und Erwartungen an den Personalrat

Das Personalvertretungsgesetz im System der Rechtsordnung

Stellung des Personalrats in der Personalverfassung

Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Dienststellenleitung und Personalrat (§ 57 PersVG Brandenburg)

Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 PersVG Brandenburg) und Schweigepflicht des Personalrats (§ 10 PersVG Brandenburg)

Allgemeine Aufgaben des Personalrats (§ 58 PersVG Brandenburg)

Überblick: Beteiligungsrechte des Personalrats sowie ihre Stärke und Reichweite (§§ 62 ff. PersVG Brandenburg)

Die Grundzüge des Mitwirkungsverfahrens (§§ 68 f. PersVG Brandenburg)

Die Ausgestaltung der Mitbestimmungsrechte durch Dienstvereinbarungen (§ 70 PersVG Brandenburg)

Einführung in die Geschäftsführung des Personalrats (§§ 33 ff. PersVG Brandenburg)

Der Vorstand des Personalrats und die Geschäftsführung des Personalrats (§ 33 PersVG Brandenburg)

Die Sitzungen des Personalrats (§§ 34, 35, 36 und 40 PersVG Brandenburg)

Die Beschlussfassung des Personalrats (§§ 37 ff. PersVG Brandenburg)

Die Geschäftsordnung des Personalrats (§ 42 PersVG Brandenburg)

Handlungsmöglichkeiten des Personalrats (Beispiele)

Die Personalversammlung (§§ 48 ff. PersVG Brandenburg)

Arbeitsbeziehungen des Personalrats und betriebliche Öffentlichkeitsarbeit: Inhalte, Gestaltungsmöglichkeiten und rechtliche Rahmenbedingungen