https://verdi-bub.de/seminar/404

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

PersVG Brandenburg: Einstieg leicht gemacht

Einführung und Überblick (PR 1 PersVG Brandenburg)

Probleme aus der Dienststelle und der Personalratsarbeit

Interessen der Beschäftigten, Erwartungen an den Personalrat

Interessen der Dienststellenleitung, Erwartungen an den Personalrat

Das Personalvertretungsgesetz im System der Rechtsordnung

Stellung des Personalrats in der Personalverfassung

Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Dienststellenleitung und Personalrat (§ 57 PersVG Brandenburg):
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 PersVG Brandenburg)
- Schweigepflicht des Personalrats (§ 10 PersVG Brandenburg)

Allgemeine Aufgaben des Personalrats (§ 58 PersVG Brandenburg)

Überblick: Beteiligungsrechte des Personalrats sowie ihre Stärke und Reichweite (§§ 62 ff. PersVG Brandenburg)

Grundzüge des Mitwirkungsverfahrens (§§ 68 f. PersVG Brandenburg)

Ausgestaltung der Mitbestimmungsrechte durch Dienstvereinbarungen (§ 71 PersVG Brandenburg)

Einführung in die Geschäftsführung des Personalrats (§§ 33 ff. PersVG Brandenburg):
- Vorstand des Personalrats, Geschäftsführung (§ 33 PersVG Brandenburg)
- Sitzungen (§§ 34, 35, 36 und 40 PersVG Brandenburg)
- Beschlussfassung (§§ 37 ff. PersVG Brandenburg)
- Geschäftsordnung (§ 42 PersVG Brandenburg)

Handlungsmöglichkeiten des Personalrats (Beispiele)

Die Personalversammlung (§§ 48 ff. PersVG Brandenburg)

Arbeitsbeziehungen des Personalrats und betriebliche Öffentlichkeitsarbeit: Inhalte, Gestaltungsmöglichkeiten und rechtliche Rahmenbedingungen