



<https://verdi-bub.de/seminar/4078>

Themenplan

Die Betriebsänderung als Folge der Corona-Pandemie (intensiv)

Stand der Auswirkungen von Corona (Verfügungen der Bundesländer, Hilfsprogramme der Bundesregierung usw.)

Überblick: Grundlagen der Betriebsänderung nach §§ 111, 112 BetrVG (Ziele und Zweck der Beteiligung des Betriebsrats, Formen der Betriebsänderung, Umfang der Beteiligung usw.)

Beteiligung des Betriebsrats bei einer geplanten Betriebsänderung:

- ⚡ Unterrichts-, Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats in Bezug auf einen Interessenausgleich/Sozialplan
- ⚡ Möglichkeiten des Erkennens von Betriebsänderungen
- ⚡ Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats – welche Betriebsänderung löst welche Beteiligungsrechte aus?
- ⚡ Verfahren zur Durchsetzung von Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechten – Einigungsstelle, Arbeitsgericht
- ⚡ Rechtsfolgen der Verletzung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- ⚡ Klärung und Abgrenzung der Zuständigkeiten zwischen den örtlichen Betriebsräten und dem Gesamtbetriebsrat

Mögliche Auswirkungen der betrieblichen Veränderungsprozesse auf die Beschäftigten (z.B. Entlassungen, Versetzungen oder mit Blick auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz der Beschäftigten)

Erarbeiten von Inhalten eines Interessenausgleichs zur Gestaltung der Betriebsänderung (Sicherung von Rechten und Arbeitsplätzen der Beschäftigten, Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz usw.)

Mögliche Inhalte eines Sozialplans zum Ausgleich von Nachteilen für die betroffenen Beschäftigten

Betriebsratsarbeit in Corona-Zeiten: Möglichkeiten der Gestaltung von betrieblichen Veränderungsprozessen unter Berücksichtigung der aktuellen Situation, insbesondere zur Beschlussfassung

Hinzuziehung von Beraterinnen/Beratern und Sachverständigen