https://verdi-bub.de/seminar/4228

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Aktiv Beschäftigung sichern in Studierendenwerken (Grundlagen)

Arbeitsplätze schützen, Kündigungen verhindern, Befristung begrenzen

Überblick: Rechtsgrundlagen zu Beschäftigungssicherung, Personalabbau und betriebsbedingten Kündigungen

Befristung von Beschäftigungsverhältnissen als Strategie eines „schleichenden" Personalabbaus: Aktuelle Rechtsprechung zur Zulässigkeit von Befristungen

Beratungsrechte des Betriebs- bzw. Personalrats bei der Personalplanung, Pflichten des Arbeitgebers

Beteiligungsrechte und aktuelle Rechtsprechung zu Möglichkeiten der Beschäftigungssicherung, zur Verhinderung von Befristungen und betriebsbedingten Kündigungen

Voraussetzungen, Gründe und Arten einer betriebsbedingten Kündigung nach dem KSchG, u.a.:
- Vorliegen dringender betrieblicher Erfordernisse
- Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten zu geänderten Bedingungen
- Sozialauswahl (Darlegungs- und Beweislast, betriebsbezogene Vergleichbarkeit usw.)

Überblick: Gesetzlicher Sonderkündigungsschutz (u.a.: Mutterschutzgesetz) und Auswirkungen

Umfang der Beteiligung der gesetzlichen Interessenvertretung bei betriebsbedingten Kündigungen (Verfahren, Form und Fristen)