



<https://verdi-bub.de/seminar/4229>

Themenplan

Tarifliche Eingruppierung an Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Grundlagen des Eingruppierungsrechts im öffentlichen Dienst

Rechtsgrundlagen für die gesetzes- und tarifkonforme Bildung des Entgelts nach TV-L: Arbeitsrechtspyramide

Tarifgeschichte: Der Weg zum TV-L und zur Entgeltordnung, Auswirkungen auf die Beschäftigten

Überblick zu den Grundbestandteilen der Entgeltbildung: §§ 12, 13 TV-L, Entgeltordnung – Anlage A, §§ 16, 17 TV-L

Akteure der Eingruppierung: Wer ist in der Dienststelle bzw. im Betrieb an der Eingruppierung beteiligt?

Vertiefung zu § 12 TV-L: Begriffe zum tarifvertraglichen Eingruppierungsrecht

Weitere Definitionen und Begriffe zur Eingruppierung, z.B. Tarifautomatik

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil I – Allgemeine Tätigkeitsmerkmale – Aufbau und Struktur einer Entgeltgruppe

Bedeutung von Protokoll- und Niederschriftserklärungen

Direktions- und Weisungsrecht des Arbeitgebers – zugewiesene tatsächliche Tätigkeit und Darstellung des Zusammenhangs zur Eingruppierung

Klärung der Begriffe „Arbeitsvorgang“ und „Arbeitsschritte“

Grundlagen der Stellenbeschreibung und -bewertung

Aufbau und Struktur der Entgeltordnung Teil II – Besondere Tätigkeitsmerkmale

Besonderheiten des Teils III der Entgeltordnung – Beschäftigte mit handwerklich geprägten Tätigkeiten

Aufbau und Struktur von Teil III der Entgeltordnung – Begriffe und Definitionen

Übungen und Fälle zur Eingruppierung

Besonderheiten bei der Eingruppierung von Beschäftigten an Hochschulen und Universitäten

Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung im Rahmen von Ein- und Höhergruppierungen