



<https://verdi-bub.de/seminar/4241>

## Themenplan

# Beständig ist allein der Wandel!

## Betriebsverfassung: Beteiligung des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungsprozessen (BR 4) – speziell für den Handel

Vorstellung von Grundlagen unternehmerischer Entscheidungen und ihrer Auswirkungen auf Beschäftigte

Einstieg in die Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungen

Informations- und Beteiligungsrechte bei betrieblichen Veränderungen aktiv, geplant und gezielt konkretisieren – Informationen beschaffen, bewerten und einordnen

Rechtliche Grundlagen für BR-Initiativen gegenüber dem Arbeitgeber (z.B. § 80 oder § 85 BetrVG)

Geheimhaltungspflicht des Betriebsrats (§ 79 BetrVG)

Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Betriebsrat zum Erkennen und Bewerten betrieblicher Veränderungen

Entwicklung eines innerbetrieblichen Informations- und Frühwarnsystems, u.a. in Bezug auf:

- :: Informationsansprüche bei betrieblichen Veränderungen gemäß § 80 Abs. 2 BetrVG
- :: Unterrichts- und Beratungsrechte bei der Planung von baulichen Maßnahmen, technischen Anlagen und Arbeitsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen (§ 90 BetrVG)
- :: das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats gemäß § 91 BetrVG
- :: Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a BetrVG)
- :: Beteiligung des Betriebsrats bei betrieblichen Qualifizierungsmaßnahmen (§§ 96 ff. BetrVG)

Funktion und Einbindung des Wirtschaftsausschusses bei betrieblichen Veränderungsprozessen (§§ 106, 109a BetrVG)

Die Betriebsänderung als Sonderfall betrieblicher Veränderungsprozesse (§ 111 BetrVG)

Rechtsfolgen einer Betriebsänderung

Interessenausgleich und Sozialplan gemäß §§ 111 ff. BetrVG sowie § 17 Abs. 1 und 2 KSchG

(Definition von Interessenausgleich und Sozialplan, wesentliche Inhalte und Unterschiede von Interessenausgleich und Sozialplan, Erzwingbarkeit, Grenzen des Einigungsstellenspruchs, Ablauf und Verfahrensweisen, Umgang mit Konflikten, Umsetzung eines Interessenausgleichs und Sozialplans im Betrieb; Folgen für einzelne Arbeitnehmer\*innen)

Entwicklung einer betrieblichen Handlungsstrategie (Checkliste)