https://verdi-bub.de/seminar/4347

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Sparkassen NRW spezial: Organisationsänderungen und betriebliche Veränderungsprozesse

Wirtschaftliche Aspekte und Handlungsmöglichkeiten des Personalrats

Grundlage wesentlicher Veränderungen: Der Strategiebildungsprozess innerhalb der Sparkasse

- Grundlagen strategischer Planung in Sparkassen (Planungsebenen, Zeitachsen, Zielsysteme)
- Verantwortung und Rollenverteilung von Vorstand und Verwaltungsrat gemäß SpkG NRW
- Bedeutung externer Einflussfaktoren auf den Strategiebildungsprozess - z.B. Sparkassenverbände
- Rolle und mögliche Einflussnahme der Personalvertretung im Strategiebildungsprozess
- Wesentliche Risiken der Strategieformulierung und -umsetzung aus Sicht der Personalvertretung
- Mögliche Auswirkungen auf die Beschäftigten (z.B. Änderung der Arbeitsbedingungen, Arbeitsorganisation, Gesundheitsschutz, Tätigkeitsprofile)
- Handlungsmöglichkeiten der Personalvertretung im Rahmen strategischer Umsetzungsschritte
- Durchsetzung der Informations- und Beratungsrechte des Personalrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten (wenn vorhanden, auch in Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss)
- Das betriebswirtschaftliche Informationssystem des Personalrats (und des Wirtschaftsausschusses) bei betrieblichen Veränderungsvorhaben in Sparkassen (rechtliche Grundlagen, Konfliktlösungsinstrumente und Nutzung der Kenntnis von Wirtschaftsdaten zum Schutz der Beschäftigten)

Zusammenfassung und Transfer

- Möglichkeiten zur Übertragung der Erkenntnisse in die Gremienarbeit
- Entwicklung strategischer Perspektiven und praktischer Unterstützungsmöglichkeiten