https://verdi-bub.de/seminar/4373

ver.di b+b
Bildung + Beratung
LQW-zertifizierte Qualität

Themenplan

Mitarbeitervertretungsgesetz: Beständig ist allein der Wandel! (MAV 4)

Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei betrieblichen Veränderungsprozessen

Vorstellung von Grundlagen betrieblicher Entscheidungen der Dienststelle und ihrer Auswirkungen auf Beschäftigte

Einstieg in die Informations- und Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung (MAV) bei betrieblichen Veränderungen

Informations- und Beteiligungsrechte bei betrieblichen Veränderungen aktiv, geplant und gezielt konkretisieren – Informationen beschaffen, bewerten und einordnen

Rechtliche Grundlagen für MAV-Initiativen gegenüber der Dienststelle

Geheimhaltungspflicht der Mitarbeitervertretung

Zusammenarbeit zwischen Belegschaft und Mitarbeitervertretung zum Erkennen und Bewerten betrieblicher Veränderungen

Entwicklung eines innerbetrieblichen Informations- und Frühwarnsystems, u.a. in Bezug auf:

- Informationsansprüche bei betrieblichen Veränderungen
- Unterrichtungs- und Beratungsrechte bei der Planung von baulichen Maßnahmen, technischen Anlagen und Arbeitsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen
- das Mitbestimmungsrecht der Mitarbeitervertretung

Rechtsfolgen bei betrieblichen Veränderungsprozessen für die Beschäftigten

Entwicklung einer betrieblichen Handlungsstrategie (Checkliste)